

Loopbaanontwikkeling

Je wilt verder in je werk.

Levensloop

Je brengt in kaart wat je diepte- en hoogtepunten in je (werkend) leven zijn geweest. Er zullen situaties zijn die steeds weer terugkomen. Waar ben je tegenaan gelopen, wat vond je juist fijn? Allemaal inzichten en thema's die je gevormd hebben tot wat je nu laat zien.

Successen en talenten

Als je je bewust wordt van waar je goed in bent, wat je van nature goed afdaat, wat je doet zonder erbij na te denken, dan zal je jouw potentieel nog beter kunnen inzetten.

Eigenschappen en vaardigheden

Analyse van persoonlijke eigenschappen, competenties en gedragsvoorkeuren. Zowel sterke als beperkende punten worden tegen het licht gehouden. Zo nodig werken we aan minder impact van beperkende overtuigingen op het professioneel functioneren.

Waarden en normen

In kaart brengen van waarden, zingevende factoren en drijfveren die bepalend zijn voor de houding ten opzichte van mensen en vraagstukken in werk. Resultaat is inzicht in werkfactoren die van belang zijn om met plezier te werken.

Kernkwaliteiten en uitdagingen

Ontdekken en herkennen en leren toepassen van persoonlijke kernkwaliteiten en uitdagingen. Balans vinden tussen kernkwaliteiten en valkuilen. Inventariseren in welke mate het huidige werk een beroep doet op de kernkwaliteiten.

Terugkoppeling

Via de 360-methode krijg je feedback van je omgeving. Met het zelfonderzoek en deze terugkoppeling maak jij je persoonlijke merk.

Wat te doen

Wat betekent dit allemaal voor je toekomst? Hoe past dit allemaal in je carrière? Kun en ga je er iets mee doen? En wat dan? Ieder besluit heeft consequenties van verschillende aard. Je weet welke kant je op gaat. Je hebt besloten. Je weet of je binnen blijft of naar buiten gaat. Je gaat nieuwe doelen stellen en maakt een actieplan.